

17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes @ Mainstage

09:00 - 09:30

Christian Redl | Extremsportler & Worldrecord-Freediver

Leben im Grenzbereich

Angst ist das größte Problem unserer Zeit. Sie limitiert uns und hindert uns. Braucht man allerdings Angst? Oder wäre es besser, Angst mit Respekt zu ersetzen? Es gibt Atemtechniken, um Stress und Angst wegzuatmen. Das wird am Ende des Vortrags mit dem Publikum gemacht.

10:10 - 10:40

Katrin Muhr | Senior HR Director @ Bitpanda

Warum gute Mitarbeiter kündigen und HR die falschen Fragen stellt

Viele Unternehmen glauben, Mitarbeiter verlassen ihren Job wegen Gehalt, Arbeitsbelastung oder besserer Karrierechancen. In Wirklichkeit beginnt eine Kündigung meist viel früher, als psychologischer Prozess, der sich über Monate oder sogar Jahre entwickelt. Kleine Momente, in denen Vertrauen verloren geht, Sinn in der Arbeit schwindet oder Führung als inkonsistent erlebt wird, führen schrittweise zu Distanz, innerer Kündigung und schließlich zum Exit. HR analysiert diesen Prozess jedoch häufig erst am Ende im Exit Gespräch und stellt dabei oft die falschen Fragen. Der Vortrag zeigt, wie Kündigungsentscheidungen aus psychologischer Sicht entstehen, welche Rolle Führung und Unternehmenskultur dabei spielen und welche Frühwarnsignale Organisationen häufig übersehen. Teilnehmende erhalten konkrete Impulse, wie Unternehmen Engagement besser verstehen, kritische Entwicklungen früher erkennen und Arbeitsumgebungen schaffen können, in denen gute Mitarbeiter langfristig bleiben wollen.

10:40 - 11:10

Martin Gratzner | Managing Director @ Biogena

WAS WIR VON LEISTUNGSSPORTLER:INNEN LERNEN KÖNNEN

Für mehr Erfolg und Energie im Alltag

In diesem Vortrag zeigt Martin Gratzner, wie Prinzipien aus dem Spitzensport alltagstauglich umgesetzt werden können. Als ehemaliger Leistungssportler und Consultant von Olympiamedaillengewinnern verbindet er praktische Erfahrung mit evidenzbasierten Ansätzen. Im Fokus stehen die entscheidenden Basics: Ernährung, Schlaf und Bewegung, ergänzt durch gezielte Supplementierung und moderne Biohacking-Strategien. Dabei geht es um praktikable Hebel, die im Alltag funktionieren und messbare Effekte liefern – klar und einfach umzusetzen!



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes @ Mainstage

13:15 - 13:45

Manuela Wenger | Die Wertschätzerin

Humanity by Design: Warum KI eine wertschätzende Antwort braucht

Wie Führung und Beziehungsqualität zum härtesten Wettbewerbsfaktor im KI Zeitalter werden. Während KI Algorithmen Effizienzrekorde brechen, bröckelt das menschliche Fundament vieler Organisationen. Wir stehen vor dem Efficiency Paradox: Je mehr wir automatisieren, desto wertvoller wird das, was nicht kopierbar ist: Vertrauen, Intuition und echte Wertschätzung. Doch wie führen wir Teams, wenn das Junior Hiring Problem die traditionelle Karriereleiter kappt und Mitarbeitende sich durch Technik entfremdet fühlen?

13:45 - 14:15

Maren Wölfel | Buchautorin, Zukunftsgestalterin, TEDx Speakerin

Make Women Matter

Solange Female Leadership in Unternehmen als Soft Thema ohne Fokus, Randthema oder als Mitleidsprogramm für vermeintlich benachteiligte Frauen verstanden wird, bleibt enormes Potenzial ungenutzt. Denn es geht nicht um subjektive Einzelperspektiven oder emotionale Debatten, sondern um eine klare wirtschaftliche und unternehmerische Realität: Unternehmen können es sich nicht leisten, auf diese Kompetenzen und das vorhandene Potenzial zu verzichten. Female Leadership ist kein Nice to have, sondern ein entscheidender Hebel, um vorhandenes Talent sichtbar zu machen, gezielt zu fördern und die besten Köpfe in Verantwortung zu bringen.

14:15 - 14:45

Franz Kühmayer | Autor, Vordenker & Zukunftsforscher

Lernend durch den Wandel

Wenn in der Aussenwelt kein Stein auf dem anderen bleibt, wie gelingt verantwortungsvolle Transformation im Inneren? Was bleibt stabil, wenn alles in Bewegung gerät? In turbulenten Zeiten erweist sich die Fähigkeit, Wandel als dauerhafte Organisationslogik zu gestalten, als entscheidender Erfolgsfaktor, ohne dabei Menschen zu überfordern oder die eigene Identität zu verlieren. Das ist der Maßstab, an dem sich HR messen lassen muss. Denn eines ist gewiss: Gelingende Personalarbeit bestimmt die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes @ Mainstage

15:30 - 16:00

Julia Hahn | HR-Expertin & Autorin

How to NOT HR: Oder: Wie wir Menschen einstellen, entwickeln und dabei verlieren

Wir sprechen in HR ständig über Entwicklung, Kultur und Potenzial und schaffen gleichzeitig Strukturen, die genau das verhindern. In dieser Keynote zeigt Julia Hahn anhand realer Unternehmenssituationen, wie Mitarbeitende durch Prozesse, Führung und gut gemeinte Systeme ausgebremst werden. Situationen, die so absurd wirken, dass man darüber lachen muss und gleichzeitig so vertraut sind, dass sie zum Nachdenken anregen. Im Mittelpunkt steht die Frage: Warum scheitern gute Absichten im HR Alltag so oft an der Umsetzung? Das Publikum erlebt typische Szenen aus dem Unternehmensalltag, erkennt eigene Muster wieder und versteht, warum viele Maßnahmen ihre Wirkung verfehlen. Daraus entstehen konkrete Impulse, wie HR und Führung wieder stärker am Menschen ausgerichtet werden können.

16:00 - 16:30

Raffaella Hofmann | Autorin, Pädagogin, CX- und L&D-Expertin

Future Leadership: Die neue Währung der Performance – Lernen, Human Intelligence und eine neue Geldkultur

Organisationen versuchen Performance noch immer über Kontrolle, Zielsysteme und KPIs zu steuern. Doch in einer Welt von KI, permanentem Wandel und wachsender Komplexität stellt sich eine zentrale Frage: Was macht Organisationen heute wirklich leistungsfähig? In meiner Keynote zeige ich, warum nachhaltige Performance dort entsteht, wo drei Faktoren zusammenkommen: eine lebendige Lernkultur, die bewusste Stärkung von Human Intelligence und eine reflektierte Geldkultur im Unternehmen. Meine These: Geld, Entwicklung und Leistung sind in Organisationen eng miteinander verbunden, werden jedoch selten bewusst gestaltet oder offen besprochen.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes @ Mainstage

16:30 - 17:00

Michael Egger | HR Manager @ Bruker Austria GmbH

Walk & Talk: Warum die besten Gespräche nicht im Büro stattfinden

Das Format Walk & Talk stellt eine zentrale Frage in den Raum: Wie verändern sich Qualität von Gesprächen, Entscheidungen und Beziehungen, wenn wir den klassischen Büro Kontext bewusst verlassen? Die These ist, dass echte Verbindung, Klarheit und Vertrauen dort entstehen, wo Bewegung, frische Perspektiven und der Mensch jenseits seiner Rolle Raum bekommen. Der Vortrag zeigt, warum Gespräche im Gehen oft schneller zu den relevanten Themen führen, wie Hierarchien natürlicher aufbrechen und weshalb gerade persönliche Ebenen entscheidend für nachhaltige Zusammenarbeit sind.

17:00 - 17:30

Philipp Hajszan | TV-Moderator @ Puls4 Pro Sieben Austria

Ticken wir noch richtig!? Warum unsere innere Uhr ein Update braucht

Wie können wir Zeit besser nutzen? Nicht aus der Perspektive, wie wir noch mehr in weniger Zeit schaffen. Es geht darum, das Bewusstsein für Zeit zu schaffen oder zu schärfen. Die Welt dreht sich beruflich und privat immer schneller. KI wirkt als Multiplikator, deshalb gilt es, die größte Ressource, die wir haben, zu schützen: unsere Zeit. Aber sie auch zu schätzen. Der Vortrag bewegt sich zwischen aktuellen wissenschaftlich fundierten Studien zur Zeitnutzung und philosophischen Ansätzen der Zeitwahrnehmung. Wichtig ist dabei: immer unterhaltsam und mit dem passenden Augenzwinkern. Der Impuls am Ende ist klar: Nutzt die Zeit, die ihr habt. Besser. Sinnvoller. Beruflich und privat.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Panels @ Mainstage

11:10 - 11:55

Markus Zink | Sales Director Jobs @ willhaben.at

Claudia Werba | Leitung Konzern Employer Branding und Reports @ ÖBB

Kathrin Donhauser | Abteilungsleitung Recruiting @ Wiener Städtische Versicherung AG

Michael Daurer | HR Manager @ Resch&Frisch Gruppe

Gekommen um zu bleiben trifft auf „The NEW PICKY“: Wer 2026 gesehen und auserwählt wird, entscheiden die WERTE!

Unter dem Motto „Gekommen um zu bleiben“ beleuchtet dieser praxisnahe Panel-Talk die neue Realität am Arbeitsmarkt. Brandaktuelle Marktforschungsdaten von willhaben zeigen: 70,1 % der Jobsuchenden haben ihr Suchverhalten massiv verändert und über die Hälfte ist bei der Unternehmensauswahl deutlich wählerischer geworden – willkommen in der Ära von "The New Picky". Der absolute Top-Faktor, um Talente heute zu gewinnen und zu binden, sind klare Werte und eine offene, ehrliche Kommunikation. Doch die tollste Kultur verpufft, wenn sie in der Masse untergeht oder der Erstkontakt scheitert. In dieser Podiumsdiskussion, moderiert von willhaben, diskutieren HR-Entscheider:innen aus der Praxis, wie der „Cultural Fit“ wirklich spürbar wird. Wir gehen der Frage nach, wie Sie als Arbeitgeber überhaupt erst sichtbar werden und danach jene schnellen, persönlichen Bewerbungsprozesse garantieren. Erfahren Sie, wie Sie Ihre authentischen Werte zur stärksten Recruiting-Lösung 2026 machen!

14:45 - 15:30

Franz Kühmayer | Autor, Vordenker & Zukunftsforscher

Gerald Harzl | Vice President @ HR Magna International

Christina Haas | HR Generalist @ Tom Tailor

Christoph Spöck | Group HR Director @ HASSLACHER NORICA TIMBER

Was bleibt, wenn alles in Bewegung ist? Die Thesen des HR Trendreports im Härtestest

Der HR Inside Trendreport 2026 zeigt deutlich: Veränderung ist kein Ausnahmezustand mehr, sondern zur neuen Grundlogik von Organisationen geworden. Transformation und Lernen sind damit nicht länger einzelne HR Themen, sondern zentrale Voraussetzungen für Zukunftsfähigkeit. In diesem Panel diskutieren Franz Kühmayer, Gerhard Harzl, Christina Haas und Christoph Spöck, welche Thesen des Reports in der Praxis tatsächlich tragen, wo Unternehmen aktuell noch an ihre Grenzen stoßen und welche Rolle HR einnehmen muss, um Wandel nicht nur zu begleiten, sondern aktiv zu gestalten. Im Fokus steht die Frage, wie Organisationen Orientierung schaffen, Lernfähigkeit aufbauen und Führung, Kultur und Werte als stabile Anker nutzen können, wenn rundherum alles in Bewegung bleibt.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

09:40 - 10:10 (Raum Rot)

Anna Hyll | Communication Specialist @ IKEA

Claudia Papesch | Diversity & Inclusion Consultant @ NEBA Betriebsservice

Nicole Steger | Head of Equality, Diversity and Inclusion Austria @ IKEA

Karriere ohne Barrieren: Vielfalt macht uns bei Ikea stärker

Inklusion von Menschen mit Behinderungen ist bei IKEA gelebter Alltag. Eine Arbeitswelt, die Vielfalt aktiv lebt, schafft nicht nur Chancengerechtigkeit, sondern eröffnet neue Perspektiven, fördert Innovationskraft und stärkt nachhaltigen Unternehmenserfolg. Das NEBA Betriebsservice begleitet Unternehmen praxisnah, individuell und kostenfrei auf ihrem Weg zu einer inklusiven Unternehmenskultur. Im Workshop erwarten die Teilnehmenden Kurzinformationen des Sozialministeriumservice, ein kompakter Überblick über Chancen und Herausforderungen inklusiver Beschäftigung, praxisnahe Unterstützungsangebote der NEBA Maßnahmen für Unternehmen sowie Good Practices von IKEA.

09:40 - 10:10 (Raum Blau)

Max Samer | Senior Business Development Manager @ Mozaik

Employer Branding Videos in Zeiten von KI: neu gedacht und neu gemacht

In diesem Workshop erfährst du, wie du KI gezielt einsetzen kannst, um Employer Branding Videos mit echten Mitarbeitenden vor der Kamera zu erstellen. Wir schauen uns verschiedene Best Practices an und sprechen über Tipps & Tricks für eine überzeugende Videoqualität. Außerdem erstellen wir gemeinsam live Videos mithilfe von KI gestützten Automations Workflows.

10:25 - 10:55 (Raum Rot)

Barbara Pertl | Employer Branding Specialist @ willhaben

Christian Wiedermann | Strategic Key Account Manager @ willhaben

ECHO & RESONANZ: Werte, die man hört.

Lust auf einen echten Deep Dive? Wir lassen die Oberfläche hinter uns und fragen: Was verbindet uns eigentlich? In diesem interaktiven Workshop schärfen wir den Blick für das Wesentliche, erst in Stille, dann im vollen Austausch. Ein Perspektivenwechsel für alle, die wissen wollen, was Organisationen und Menschen wirklich zusammenbringt. Ehrlich, tief und alles außer gewöhnlich.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

10:25 - 10:55 (Raum Blau)

Viktoria Ecker | Founder & CEO @ doktor yoga

Hannes Goetze | Head of Sales (AT & Süd-DE) @ EGYM Wellpass

Markus Enders | Senior Corporate Sales Manager @ EGYM Wellpass

Mehr als ein Benefit: Wie Fitness Mitarbeiterbindung, Performance und Kultur stärkt

tbd.

11:10 - 11:40 (Raum Rot)

Erik Schäfer | DisAbility Manager & Recruiting Consultant @ myAbility

Zoe Seitz | Senior Expert @ myAbility

Kompetenzen statt Lebensläufe: Wie Skill-Based Hiring Recruiting inklusiver macht

Inklusives Recruiting beginnt dort, wo wir aufhören, nach dem perfekten Lebenslauf zu suchen. Denn klassische Auswahlkriterien wie Abschlüsse, Berufsjahre oder lückenlose Werdegänge benachteiligen systematisch Quereinsteiger:innen, Menschen mit Behinderung und internationale Talente. Skill-Based Hiring setzt genau hier an: Wer Fähigkeiten ins Zentrum rückt, öffnet Türen für vielfältige Biografien.

11:10 - 11:40 (Raum Blau)

Silvia Ettl-Huber | Professorin für (Personal-)Marketing und Narrationsforschung

@ Hochschule Burgenland

Lernkultur entwickeln, wenn keiner Zeit hat: Strategien für wirksames Lernen in Organisationen

Storytelling gilt als Schlüssel zu erfolgreichem Employer Branding und Recruitment. Doch was genau macht eine Geschichte zur Geschichte? In der Praxis werden Beschreibungen, Behauptungen und echte Storys häufig verwechselt. Dieser Vortrag schärft den Blick: Was unterscheidet eine Story von einer bloßen Behauptung wie 'Wir sind ein großartiger Arbeitgeber'? Welche Elemente braucht eine gute Geschichte und wo schlummern die besten Storys im eigenen Unternehmen? Anhand konkreter Beispiele aus dem Employer Branding lernen die Teilnehmenden, Storys zu erkennen, zu analysieren und die Grundprinzipien des Storytellings auf ihre eigene Arbeitgeberkommunikation anzuwenden.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

11:55 - 12:25 (Raum Rot)

Stefanie Blaschke | Head of Group People Analytics @ UNIQA Insurance Group

Beyond Dashboards: People Analytics als gemeinsamer Lernprozess

Der Weg zu wirksamen People Entscheidungen führt über mehr als Dashboards und KI. Anhand konkreter Erfahrungen aus der UNIQA Group zeigt diese Session, wie klare Governance, ein Single Source of Truth und die aktive Einbindung von HR Stakeholdern People Analytics vom Reporting zum strategischen Entscheidungsinstrument machen.

11:55 - 12:25 (Raum Blau)

Laura Iussa | Team Lead Operations @ Cosmo Consult

Andrea Kunze | HR Consultant @ Cosmo Consult

From Talk to Impact – Wie ein KI-Agent Mitarbeitergespräche in messbare Führungsqualität verwandelt

Mal ehrlich: Wann hat euer letztes Mitarbeitergespräch wirklich etwas verändert? Meistens gehen beide Seiten mit guten Absichten rein – und danach passiert wenig. Protokolle aus der Erinnerung, Ziele in Ordnern, die niemand öffnet. Das frustriert alle. Unser KI-Agent gibt Gesprächen ihre Wirkung zurück: automatische Zusammenfassung, gemeinsame Freigabe, Ziele sofort im System. Nicht weil KI besser führt – sondern weil gute Gespräche es verdienen, dass etwas daraus wird. Bereits produktiv im Einsatz bei COSMO CONSULT (1.600 Mitarbeitende) und einem externen Kunden. Live-Demo im Workshop.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

13:30 - 14:30 (1 Stunde) (Raum Rot).

Imran Rehman | Founder @ Kokoro

Angela Naschenweng | Teamleiterin Recht @ Finanzmarktaufsicht

(english)

The Future of Leadership: Workflow Embedded Skills Development

Central question: Why do leaders return from development programmes and nothing changes? The problem is not lack of frameworks. It is the gap between learning and doing. Leadership development must shift from event based training to workflow embedded practice. At Kokoro, we have proven that capability does not build in workshops alone. It builds inside the flow of work itself through deliberate micro practices, real time feedback and daily rituals that compound into sustained performance. The session shows concrete use cases of how teams develop leadership skills through embedded practice. Participants work through their real leadership development challenge, experience hands on how people skills can be built into workflows and leave with practical next steps for their context.

13:30 - 14:30 (1 Stunde) (Raum Blau).

Korayem Razik | Founder @ U-Grow GmbH

Josef Niki Kernmayer | Fachgruppenleiter PE @ Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H.

AI oder RI? Große Organisationen setzen auf Artificial Intelligence – warum wir Relationship Intelligence dringender brauchen als je zuvor.

Artificial Intelligence verändert viele Bereiche unseres Arbeitslebens, von Produkten, Prozessen und Entscheidungen bis hin zur Art, wie wir arbeiten, schreiben und kommunizieren. Doch eine zentrale Frage bleibt: Leiden unsere Beziehungen darunter oder werden sie gerade wichtiger denn je? Der Vortrag stellt die These auf, dass nicht Technologie allein über den langfristigen Erfolg von Organisationen entscheidet, sondern vor allem die Qualität der Beziehungen zwischen Menschen. Unter dem Begriff Relationship Intelligence beschreibt Korayem Razik die Fähigkeit von Führungskräften und Teams, Vertrauen, Zusammenarbeit und psychologische Sicherheit bewusst zu gestalten. Dabei stellt er konkrete Relationship Intelligence Tools vor, mit denen Organisationen diese Kompetenzen gezielt entwickeln können. Das Publikum erhält neue Perspektiven auf Leadership im KI Zeitalter sowie praktische Impulse für den Aufbau stärkerer, vertrauensvoller Teams.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

14:45 - 15:15 (Raum Rot)

Tamara Gobbo | Senior Sales Manager @Scheer IMC

imc Express: Schnell. Einfach. Mehrsprachig - Digitale Trainings in Minuten dank KI

Das neue KI-basierte Autorentool imc Express von Scheer IMC ermöglicht es, einfach und schnell mehrsprachige Lerninhalte zu erstellen

14:45 - 15:15 (Raum Blau)

Michael Omann | Gründer und Geschäftsführer @ MOVEVO

Mehr als die üblichen Verdächtigen: Wie Gesundheitsförderung Mitarbeitende wirklich erreicht

Gesundheitsangebote sind vorhanden, doch oft nehmen vor allem jene teil, die ohnehin schon gesundheitsaffin sind. Wie erreicht man Mitarbeitende mit wenig Zeit, ohne Bildschirmarbeitsplatz, im Schichtbetrieb oder mit geringer Gesundheitsaffinität? Anhand eines Best-Practice-Beispiels zeigen wir, wie Unternehmen über die „üblichen Verdächtigen“ hinauskommen – mit konkreten Learnings zu Zielgruppenverständnis, Kommunikationsstrategie, Führungseinbindung und erfolgreicher Umsetzung.

15:30- 16:00 (Raum Rot)

Philipp Kaiblinger | Planspielentwickler @ Planspielzentrum

Karl Kaiblinger | Gründer und Ausbildungstrainer DACH @ Planspielzentrum

Wenn Führungskräfte scheitern – und genau das der Plan war

Ein Freizeitpark kollabiert. Ein Handelsunternehmen verbrennt sein Budget. Ein Team verliert die Kontrolle und macht weiter. Genau das ist der Kern von Business Simulationen: Menschen dürfen gemeinsam scheitern, sich ausprobieren, direkt Feedback bekommen — in einem sicheren Rahmen, ohne reale Konsequenzen. Was sich dadurch in Teams und Organisationen verändert, erleben Sie in diesem Workshop anhand konkreter Erfahrungen aus der Praxis.



17. Juni 2026 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

15:30- 16:00 (Raum Blau)

Karolin Andréewitch-Wallner | Partnerin und Rechtsanwältin @ Taylor Wessing

Verena Kranewitter | HR Business Partner @ T-Systems Austria

Gender Pay Gap & Entgelttransparenz 2026: Jetzt wird es ernst!

Die Umsetzungsfrist der EU Entgelttransparenzrichtlinie ist abgelaufen und der Gender Pay Gap rückt damit stärker denn je in den Fokus. Viele Arbeitgeber sind jedoch noch mitten in der Orientierung statt in der Umsetzung: Zwischen offenen Detailfragen zur nationalen Ausgestaltung, bestehenden Kollektivverträgen und komplexen Gehaltsstrukturen entstehen rechtliche Risiken und organisatorische Unsicherheiten. Die Session zeigt, was die neuen Vorgaben konkret bedeuten, wo Risiken bei Kollektivverträgen, All in Vereinbarungen und Vergleichsgruppen liegen, wie die Abstimmung zwischen HR, Geschäftsführung und Betriebsrat gelingt und wie Entgelttransparenz genutzt werden kann, um den Gender Pay Gap zu reduzieren und die Arbeitgeberattraktivität zu stärken.

16:15 - 16:45 (Raum Rot)

Thomas Untereichner & Wolfgang Steigenberger | Managing Partner @ HIPE Advisory

HR in der Performance Falle: Wirkt HR wirklich?

HR bemüht sich um die Mitarbeiter:innen, gestaltet Prozesse, entwickelt Programme, begleitet Veränderungen und jongliert verantwortungsvoll mit sensiblen Daten. Aber wann haben wir uns zuletzt eine ehrliche Antwort auf die Fragen gegeben: Was davon wirkt und was verändert wirklich etwas? Dieser Workshop ist weder eine Selbstkritik Runde noch ein Streichelzoo. Er ist eine konstruktive Auszeit vom Tagesgeschäft. Für alle, die HR nicht nur betreiben, sondern wirklich weiterentwickeln wollen.

16:15 - 16:45 (Raum Blau)

Linda Lorenzoni | CEO & Founder @ Gastro Exclusive GmbH

Franz Zauner | Director of Operations @ Park Hyatt Vienna

Was junge Talente wirklich antreibt und warum Generationen dabei überschätzt werden

Kaum ein Thema wird derzeit im Arbeitskontext so intensiv diskutiert wie die Generation Z. Oft wird sie als weniger belastbar, schwieriger zu führen oder weniger loyal beschrieben. Doch stimmt das wirklich, oder betrachten wir Motivation im Job zu stark durch die Brille von Generationen? Der Vortrag teilt Erfahrungen aus dem Aufbau eines schnell wachsenden Unternehmens, in dem täglich hunderte Menschen aus unterschiedlichen Altersgruppen zusammenarbeiten. Die zentrale These: Viele Unterschiede, die wir Generationen zuschreiben, entstehen in Wirklichkeit durch Lebensphase, persönliche Werte und veränderte gesellschaftliche Standards.

