

4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes

Franz Kühmayer

Erfolgreiche HR-Arbeit in Krisenzeiten

Wohin man blickt, die Welt ist tiefgreifenden Veränderungen unterworfen. Das Schreckgespenst der Polykrise beherrscht Diskussionen und Entscheidungen. Gerade jetzt ist daher der Blick auf das Wesentliche entscheidend: Erfolgreiche Personalarbeit. Sie verleiht Unternehmen die Fähigkeit, auch in volatilen Zeiten handlungsfähig zu bleiben und legt gleichzeitig die Grundlagen dafür, den langfristigen Wandel aktiv gestalten. Denn HR ist heute mehr denn je ein strategischer Treiber für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

Gerlinde Macho

Menschen gestalten Technologie – nicht umgekehrt.

In einer Welt, die sich in immer kürzeren Zyklen transformiert, rücken nicht nur Algorithmen, Tools und Frameworks in den Mittelpunkt – sondern die Menschen dahinter. Die Frage, wie wir arbeiten, führen und gemeinsam die Zukunft gestalten, ist heute entscheidender denn je. Als Brücke zwischen technologischer Innovation und menschlicher Haltung richten wir gemeinsam den Blick auf die Verbindung von Menschen und Technologie. Im Impulsvortrag stellt Gerlinde Macho die zentrale Frage in den Fokus: Was brauchen wir als Menschen, um Technologie sinnvoll und verantwortungsvoll zu gestalten? Sie beleuchtet dabei, wie Kreativität und die Verbindung von Tradition und Technologie digitale Produkte sowie Denkprozesse in positiv beeinflussen.

Alexander Jarolim

Die Erfolgsformel Betriebliche Gesundheitsförderung: Mehr als nur ein Trend !

Diese Keynote bietet einen praxisnahen Einblick in die betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) und die entscheidenden Erfolgsfaktoren für ihre Implementierung. Erfahren Sie von Alexander Jarolim (Leitung strategische Personalentwicklung - Mediaprint), und Hannes Götze (EGYM Wellpass – Head Of Sales Süddeutschland & Österreich), wie Sie konkrete Maßnahmen umsetzen und ein gesundes, motiviertes Team aufbauen, das zum Erfolg Ihres Unternehmens beiträgt.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes

Katarina Roder

HR Unzensuriert – Zwischen Purpose, Policies und PowerPoint: Was ist real, was ist fake? Realtalk powered by BPM

Weg mit den Floskeln – her mit der Realität. In dieser Keynote trennen wir Klartext von Kitsch und Haltung von Hochglanz. HR muss heute alles sein: strategisch, empathisch, effizient. Doch was davon ist wirklich machbar – und was nur gut gemeint? Welche Mythen, Floskeln und Buzzwords sind überholt, halten sich aber hartnäckig? Gemeinsam mit dem Publikum diskutieren wir: Was ist echt? Was funktioniert? Und was kann weg?

Lisa Buchner

Den Sprung wagen: wenn wir fallen und trotzdem fliegen

In meiner Keynote nehme ich Menschen mit auf Abenteuer – in der Luft beim Fallschirmspringen und Wingsuiten sowie auf Reisen rund um die Welt. Ich erzähle von Momenten, die mich an meine Grenzen gebracht haben: von einem Tandemsprung mit meinem kleinen Bruder, bei dem mir plötzlich bewusst wurde, dass ich nicht nur mein eigenes, sondern auch sein Leben in der Hand hatte; von einer dreitägigen Besteigung eines 6.000ers in Bolivien, die mich körperlich und mental an meine absoluten Limits geführt hat; und von einem Fallschirmsprung, bei dem ich plötzlich blind war und kurz vor der Ohnmacht stand. Wie geht man mit solchen Erlebnissen um? Was tut man, wenn man sich in Extremsituationen wiederfindet? Und vor allem: Wie lassen sich diese Erfahrungen auf die Herausforderungen im privaten und beruflichen Alltag übertragen? Mein Ziel ist es, Menschen zu ermutigen, sich ihren Wünschen und Herausforderungen zu stellen – auch wenn diese mit Angst und Unsicherheit verbunden sind. Wie überwindet man diese Hürden, um über sich selbst hinauszuwachsen?

Marlene Johler

Sustainability: Schnee von gestern oder Schlüssel für eine erfolgreiche Zukunft

Nachhaltigkeit galt lange als Innovationsmotor – von nachhaltigem Recruiting über die Reduktion von Emissionen bis zu verantwortungsvoller Unternehmenskultur. Doch angesichts wirtschaftlicher Unsicherheiten und eines spürbaren politischen Kurswechsels auf EU-Ebene stellt sich die Frage: Ist Sustainability noch ein Muss oder wird es zum Nice-to-have? Diese Keynote wirft einen kritischen Blick auf Status quo und Zukunft der Nachhaltigkeit – und zeigt, wo echte Hebel liegen, um ökonomische, ökologische und soziale Ziele in Einklang zu bringen.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes

Harald Leitenmüller

Die Zukunft der Arbeitsintelligenz

Künstliche Intelligenz (KI) ist eine General Purpose Technology, die unsere Arbeitswelt und Gesellschaft radikal verändert. Aus der Perspektive von Microsoft, einem Unternehmen, das den Menschen in den Mittelpunkt seiner Mission stellt, beleuchten wir in diesem Impuls, wie KI nicht nur neue Arbeitsökosysteme schafft, sondern auch die Rolle des Menschen neu definiert. In einer Welt, in der KI zunehmend einen Großteil der Arbeit übernimmt, stellt sich die dringende Frage: Was bleibt für den Menschen? Diese Entwicklung führt uns in die sogenannte Post Labour Economy, eine Ära, in der die traditionelle Arbeit, wie wir sie kennen, tiefgreifende Veränderungen erfahren wird. Wir erkunden die Chancen und Herausforderungen dieser dramatischen Transformation und zeigen auf, wie HR-Teams und Unternehmen sich auf diese neue Realität vorbereiten können. Dabei bleibt der Mensch weiterhin im Zentrum der Überlegungen – nicht nur als Nutzer von KI, sondern als verantwortungsvoller Gestalter der Zukunft.

Christoph Moser

Everyone a Leader – Was Führungskräfte vom Militär lernen können

Stellen Sie sich vor, Ihre Mitarbeiterinnen trafen eigenständig die richtigen Entscheidungen - auch wenn Sie nicht im Raum sind. Christoph Moser, ehemaliger Offizier der Spezialeinsatzkräfte, zeigt wie Sie mit dem Prinzip "Führen durch Auftrag" Ihre Teams zu mehr Eigenverantwortung und besserer Performance führen. Erleben Sie, wie Sie durch Purpose, klare Ziele und definierte Rahmenbedingungen das volle Potenzial Ihrer Mitarbeiter freisetzen und gleichzeitig die Agilität Ihrer Organisation steigern.

Karmen Frena

Arbeitswelt im Wandel? Was die demografische Entwicklung wirklich bedeutet – und wie wir handeln müssen.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Keynotes

Jürgen Eisserer

Das Leithund-Prinzip der Führung

Wie Führungskräfte durch klare Rhetorik Vertrauen im Team schaffen.

Und warum wir im Fake-Zeitalter authentische Persönlichkeiten brauchen.

Starke Teams brauchen klare Kommunikation – keine lauten Chefs. Doch wahre Führung bedeutet mehr als nur Richtung vorgeben – sie erfordert den Mut, echt zu sein in einer Zeit von Fake- und Scheinwelten. Wer sich nicht nur als Autorität, sondern als authentische Persönlichkeit zeigt, gewinnt an Glaubwürdigkeit im Team. Diese Keynote zeigt, wie das Leithunde-Prinzip hilft, mit authentischer Rhetorik eine souveräne Führungspräsenz aufzubauen und ein Team zu formen, das folgt – weil es vertraut.

Sabine Singer

CuiBono.AI – From AI Vision to Human Value

Künstliche Intelligenz ist längst kein Zukunftsthema mehr, sondern Realität – eine, die nicht nur Technologien, sondern vor allem Menschen, Arbeitswelten und Führungsmodelle verändert. In dieser Keynote führt Sabine Singer – globale Pionierin der Value-based Engineering Methodik und Gründerin von Sophisticated Simplicity – durch die wichtigsten Entwicklungen der KI-Landschaft 2025: Von disruptiven LLM-Trends über überraschende Anwendungsfelder bis zu den Top 10 Use Cases, die HR und Leadership wirklich verändern.

Im Zentrum steht dabei die Frage: Cui bono.AI – wem nützt die KI und wie?

Mit der ADA-Roadmap (AI Awareness, Data Literacy, AI Value Creation) zeigt Sabine, wie Unternehmen KI sinnvoll, sicher und wertebasiert nutzen können – und wie Führungskräfte zu aktiven Gestaltern einer humanen, erfolgreichen KI-Zukunft werden. Ein Blick hinter die Kulissen aktueller Projekte, Insights aus der Value-based Engineering Praxis und ein subtiler Vorgeschmack auf exklusive Zertifizierungsprogramme der Value-based AI Design Academy runden den Impuls ab.

Let's create real value – together.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Panels

Nahed Hatahet, Maria Geir, Christoph Reimer & Martin Mair

Culture meets Code – Wie KI Wandel unterstützt statt Widerstand erzeugt

Künstliche Intelligenz verändert nicht nur Technologien, sondern auch Denkweisen, Prozesse und ganze Unternehmenskulturen. Doch der technologische Wandel trifft häufig auf kulturelle Skepsis: Was passiert mit bestehenden Rollen? Wie verändert KI den Führungsstil? Und wie schaffen wir Vertrauen, statt Ängste zu schüren?

In diesem interdisziplinären Panel diskutieren Expert:innen aus HR, Tech und Organisationsentwicklung, wie KI nicht als Bedrohung, sondern als Katalysator für kulturellen Wandel genutzt werden kann. Gemeinsam beleuchten wir Praxisbeispiele, Herausforderungen und Chancen – und geben Einblicke, wie Unternehmen KI so einführen, dass sie unterstützt, nicht überrollt.

Freu dich auf eine Diskussion voller Impulse, kontroverser Blickwinkel und konkreter Ansätze für eine menschenzentrierte, zukunftsorientierte Integration von Künstlicher Intelligenz im Unternehmen.

Franz Kühmayer, Michael Radike, Madeleine Bauer-Eder, Alexandra Eichberger, Sandra Chini

„Too Bold to Ignore?“ – Die Thesen des HR Trendreports im Härtetest

Sind die Thesen des HR Inside Trendreports 2025 mutige Zukunftsvision – oder überfällige Realität?

Im Panel „Too Bold to Ignore?“ diskutieren ausgewählte Expert:innen aus dem Report gemeinsam mit Autor Franz Kühmayer die zentralen Erkenntnisse des diesjährigen Trendreports. Wie viel Substanz steckt hinter Aussagen wie „Führungskräfte ohne emotionale Kompetenz haben keine Zukunft“ oder „Effizientes Arbeiten ist ohne KI nicht mehr möglich“? Welche dieser Trends prägen bereits jetzt die Praxis – und wo stoßen sie an Grenzen?

Dieses Panel liefert kontroverse Perspektiven, persönliche Erfahrungen aus der HR-Frontline und gibt einen ehrlichen Blick darauf, was Zukunftsfähigkeit in Unternehmen wirklich bedeutet.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

09:40 - 10:10 | *Laura Iussa & Camilla Zehetbauer*

Wachsen ohne zu wanken: Wie kleine Unternehmen starke HR-Prozesse und nachhaltiges Recruiting aufbauen

Wachstum braucht Struktur – besonders im Recruiting. In kleinen Unternehmen, wo HR Ressourcen und Zeit knapp sind, kommt es auf schlanke, effektive Prozesse und gezielte Maßnahmen an.

In diesem Vortrag zeigen wir, wie ein Ingenieurbüro mit knapp 60 Mitarbeitenden mithilfe klarer HR-Strukturen und smarter digitaler Unterstützung den Weg von der Einzelmaßnahme zur durchgängigen HR-Strategie gegangen ist – und dabei sein Recruiting professionalisiert hat, um auch spezialisierte Fachkräfte zu gewinnen und zu binden. Auf einem umkämpften Arbeitsmarkt müssen sich kleine Unternehmen gegen große Namen behaupten und das gelingt nicht durch Masse, sondern durch Klarheit, gezieltes Employer Branding, attraktive und digitale Prozesse und echte Arbeitgeberqualität.

09:40 - 10:10 | *Diana Schubert*

People Culture ohne großes HR-Budget: Wie KMUs & Startups mit smarten Tools glänzen

Keine eigene HR-Software, wenig Zeit, aber große Erwartungen an Kultur und Mitarbeiterbindung? Genau hier setzt Culture-Driven HR mit System an! In diesem Workshop erfahren Startups und KMU-HR-Verantwortliche, wie sie mit vorhandenen Tools wie Slack, Jira oder Confluence eine starke People Culture und Employee Experience schaffen – ganz ohne großes HR-Budget oder dedizierte HR-Rollen. Praxisnah, lösungsorientiert und perfekt zugeschnitten auf die Herausforderungen von kleinen HR-Teams im schnellen Wachstum.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

10:25 - 10:55 | *Nadin Beltermann, Sabine Knopf, Claudia Papesch & Karlo Vavra*

Ein Trend für alle: Erfolgreiche Inklusion am Beispiel INDITEX

Inklusion von Menschen mit Behinderungen ist längst mehr als nur ein gesellschaftlicher Auftrag – sie ist ein Erfolgsfaktor für Unternehmen. Eine Arbeitswelt, die Vielfalt aktiv lebt, schafft nicht nur Chancengerechtigkeit, sondern eröffnet neue Perspektiven, Potenziale und Innovationskraft.

Im Workshop „Ein Trend für alle: Erfolgreiche Inklusion am Beispiel INDITEX“ erwarten Sie:

- ♦ Kurzinformationen des Sozialministeriumservice
- ♦ Ein kompakter Einblick in die Chancen und Herausforderungen inklusiver Beschäftigung
- ♦ Praktische Unterstützungsangebote der NEBA Maßnahmen für Unternehmen
- ♦ Good Practices von INDITEX (mit Brands wie Zara, Bershka, Pull & Bear, Massimo Dutti) – wie gelebte Inklusion im Modeeinzelhandel gelingt
- ♦ Authentische Stimmen: Mitarbeitende mit Behinderungen berichten aus ihrem beruflichen Alltag und zeigen, was echte Teilhabe bedeutet

Erleben Sie, wie Inklusion zur Selbstverständlichkeit werden kann – und warum es sich für Unternehmen lohnt, Vielfalt nicht nur zu schätzen, sondern aktiv zu fördern.

10:25 - 10:55 | *Mario Kwas*

Sinn, bitte! – Wie Arbeit wieder leuchten kann. Und was Führung & HR damit zu tun haben.

Was brauchen Menschen heute, um in ihrer Arbeit nicht nur Leistung zu bringen, sondern echte Erfüllung zu finden? Der Workshop beleuchtet, wie sinnstiftende Arbeit entstehen kann – individuell, im Team und auf Organisationsebene. Sie zeigt, welche Rolle Führungskräfte dabei als Möglichmacher:innen spielen und wie die HR als Kulturarchitekt zum echten Treiber einer sinnerfüllten Arbeitswelt wird. Dabei bleibt auch der kritische Blick nicht aus: Sinn darf nicht zur nächsten Pflichtdisziplin werden – und nicht jede Tätigkeit muss Berufung sein. Mit einem Mix aus Wissenschaft, Witz und Praxisnähe inspiriert die Keynote dazu, neue Denk- und Handlungsräume für eine sinnvolle Zusammenarbeit zu eröffnen.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

11:10 - 11:40 | *Barbara Covarrubias Venegas und Denise Mach*

Lernkultur entwickeln, wenn keiner Zeit hat: Strategien für wirksames Lernen in Organisationen

Lernen braucht Zeit. Die hat aber niemand. Trotzdem erwarten wir, dass sich Menschen in Organisationen weiterentwickeln – nebenbei. Barbara Covarrubias (collabify. The Collaboration Company) und Denise Mach (People Development & Culture @TUI) beschreiben in einem interaktiven Workshop darüber, wie Unternehmen eine Lernkultur mit Wirkung aufbauen können – auch in internationalen Kontexten.

Wir bringen Erfahrungswissen aus globalen Lernprogrammen, konkrete Transfer-Strategien und jede Menge Praxisbeispiele mit. Let's make learning part of work – nicht on top of work.

11:10 - 11:40 | *Philipp Kaiblinger & Karl Kaiblinger*

Lernen, das bleibt: Was Planspiele können – und klassische Seminare nicht

Klassische Seminare stoßen oft an ihre Grenzen – Planspiele dagegen aktivieren Kopf, Herz und Hand zugleich. Im Workshop „Lernen, das bleibt“ erleben Teilnehmende, wie realitätsnahe Simulationen Führung, Teamarbeit und unternehmerisches Denken erfahrbar machen. Entscheidungen unter Unsicherheit, dynamische Gruppenprozesse und unmittelbares Feedback schaffen intensive Lernräume, in denen Verhalten nachhaltig verändert wird. Mit Praxisbeispielen aus Unternehmen zeigt der Workshop, wie Planspiele gezielt in Weiterbildungsprogramme integriert werden können – für ein Lernen, das bleibt.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

11:55 - 12:25 | *Felix Rüscher & Magdalena Kleestorfer-Geer*

The Striking Power of Peer Coaching – ein Reisebericht der Talente der Casinos Austria & Österreichischen Lotterien Gruppe

Gemeinsam mit Oberwasser haben wir eine Peer-Coaching-Reise für unsere Leadership- und Executive-Talente entwickelt – basierend auf dem 70-20-10-Modell. In fünf Modulen kombinierten wir kurze Impulse (10%), kollegiale Fallarbeit (20%) und praxisnahe Reflexion im vertraulichen Netzwerk (70%). Im Praxisworkshop zeigen wir, wie solche Lernformate wirken, welche Chancen sie bieten – und was es braucht, um Stolpersteine zu überwinden.

11:55 - 12:25 | *Dominik Pühringer & Patrick Urmann*

Next Level HR: KI als Gamechanger für Kommunikation, Lernen & Inklusion

Künstliche Intelligenz verändert die Arbeitswelt – auch im Personalwesen. In diesem Vortrag zeigt Dominik Pühringer praxisnah, wie moderne KI-Technologien weit über Effizienzgewinne hinausgehen: Sie ermöglichen barrierefreies Lernen, fördern inklusive Kommunikation und eröffnen völlig neue Wege der Personalarbeit. Anhand anschaulicher Beispiele – von synthetischen Stimmen und digitalen Zwillingen bis hin zu KI-generierten Bildern, Videos und intelligenten HR-Agenten – erhalten Teilnehmende konkrete Impulse, wie sie KI gewinnbringend und strategisch in ihren HR-Alltag integrieren können. Ob barrierefreie Schulungen, personalisierte Mitarbeiterentwicklung oder smarte Kommunikationslösungen: Dieser Vortrag liefert Inspiration, Tools und einen klaren Fahrplan für Next-Level-HR.

14:30 - 15:00 | *Roland Kammerzell, Arda Kocan, Daniel Alexander Stinger*

Die Erfolgs-DNA: Fitness und Gesundheit als strategischer Wettbewerbsvorteil!

Ist Fitness und Gesundheit wirklich ein Wettbewerbsvorteil? Die Antwort ist ein klares JA! Daniel Stinger (EGYM Wellpass), Roland Kammerzell (EGYM Wellpass) & Arda Kocan (CEO & Gesellschafter – MCDC Fitness Holding GmbH | Clever Fit - AT) präsentieren in diesem Workshop konkrete Strategien und Best Practices, wie Sie Fitness und Gesundheit gewinnbringend in Ihr Unternehmen integrieren. Entdecken Sie, wie Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigern, die Produktivität fördern und langfristig im Wettbewerb die Nase vorn haben.



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

14:30 - 15:00 | *Martin Mair & Reinhard Falschlehner*

The Human Eight - Die acht Prinzipien der Führung im Zeitalter der KI

Im Zeitalter der KI riskieren Führungskräfte, den Menschen aus den Augen zu verlieren – doch genau das können sie sich nicht leisten. Martin Mair und Reinhard Falschlehner fordern Sie in diesem interaktiven Workshop heraus, Technologie als Werkzeug zu nutzen, nicht als Ersatz für echte menschliche Interaktion. Lernen Sie, wie Sie Vertrauen aufbauen, echte Zusammenarbeit fördern und KI gezielt als Chance einsetzen, um Ihre Führung authentisch, menschlich und zukunftsfähig zu gestalten. Wenn Sie nicht nur mit KI umgehen, sondern in einer von ihr geprägten Welt führen wollen, dann ist dieser Workshop ein Muss.

15:15 - 15:45 | *Gerd Beidernikl*

Digitaler Stress: Wenn das WLAN-Signal stärker ist als die Nerven

In der heutigen Arbeitswelt sind digitale Technologien allgegenwärtig und unverzichtbar. Doch mit der zunehmenden Digitalisierung kommt auch eine neue Form der Belastung: digitaler Stress. Dieser Vortrag beleuchtet die unsichtbare Belastung, die durch ständige Erreichbarkeit, Informationsüberflutung und den Druck, immer auf dem neuesten Stand zu sein, entsteht. Wir werden untersuchen, wie digitaler Stress die Produktivität, das Wohlbefinden und die Gesundheit der Mitarbeiter beeinflusst und welche Strategien und Maßnahmen Unternehmen ergreifen können, um diesen Herausforderungen zu begegnen.

15:15 - 15:45 | *Karolin Andreewitch-Wallner*

Kommt jetzt endlich Bewegung in das Gender Pay Gap? Pflicht statt Kür: So setzt ihr Entgelttransparenz richtig um

Im kompakten 30-Minuten-Workshop teilt Dr. Karolin Andréewitch-Wallner (Arbeitsrechtsexpertin und Partnerin bei TaylorWessing) ihre Erfahrungen aus der Praxis:

- ♦ Was bedeuten die neuen Regelungen konkret?
- ♦ Wo lauern Fallstricke – und wie bereitet man sich am besten vor?
- ♦ Welche Chancen können Unternehmen jetzt nutzen?



4. Juni 2025 | Schloss Laxenburg

HR Inside Summer Edition

Workshops

16:00 - 16:30 | *Aline Leder*

KI trifft Personalentwicklung – Warum Human Skills zur Superkraft werden

Künstliche Intelligenz ist eine unsichtbare Revolution – und sie ist gekommen, um zu bleiben. Sie verändert unsere Arbeitswelt grundlegend: Prozesse werden automatisiert, Entscheidungen datengetrieben, und ein Drittel der heutigen Arbeitsplätze könnte ersetzt werden. Doch genauso entstehen neue Chancen – und mit ihnen der Bedarf an neuen Fähigkeiten. Was bedeutet das für uns im Arbeitsumfeld und müssen wir KI fürchten? Nein – denn im Zentrum steht weiterhin der Mensch und Human Skills sind unsere Superkraft. Sie sind der Schlüssel, um in einer technologiegetriebenen Zukunft erfolgreich zu sein. In diesem Workshop erfahren HR-Profis und Personalentwickler:innen, wie sie KI sinnvoll integrieren und gleichzeitig die Stärken ihrer Mitarbeitenden gezielt fördern können.

16:00 - 16:30 | *Vanessa Ossinger & Oma Doris*

Vom Off-boarding zum Re-boarding: Mit Senior Talents gegen den Fachkräftemangel

Wie kann Wissen bleiben, wenn Menschen gehen? Dieser Workshop zeigt, wie Unternehmen den Ausstieg von erfahrenen Mitarbeitenden neu denken – nicht als Abschied, sondern als Chance. Anhand von Best Practices und innovativen Modellen wie Re-boarding mit Senior Talents entwickeln wir gemeinsam Ansätze, um dem Fachkräftemangel zu begegnen, Wissenstransfer zu sichern und Altersdiversität strategisch zu nutzen. Für eine Zukunft, in der Generationen gemeinsam wirken.

