

TRENDS UND INNOVATION

TAG 1 | 10:00 | BLOCK 1 | SESSION 2

Frechmutiges Personalmarketing: So geht's! Ein Blick hinter die Kulissen einer Behörde



Die naturgemäß diskret agierende Finanzmarktaufsichtsbehörde hat großartige Jobs und noch viel mehr zu bieten, doch nur die Mitarbeitenden wussten es. Personalchef Martin Schädler zeigt, wie sich die FMA heute mit Frechmut, Herzblut und wenig Budget im umkämpften Arbeitsmarkt gehörig Gehör verschafft. So viel ist hier verraten: Der Arbeitgeberauftritt der FMA stellt diejenigen ins Rampenlicht, die um die Attraktivität wissen, auf sympathische und überraschende Art wie mit einem (Karriere-) Reiseblog. Dabei macht die FMA fast alles selbst.

Martin Schädler / Leiter Bereich Operations @ FMA Liechtenstein

TAG 1 | 11:30 | BLOCK 2 | SESSION 5

DEEP DIVE: Wie können Unternehmen DAOs, NFTs, und Social Tokens für sich nutzen



Die Erfolgsfaktoren von HR verändern sich mit den Möglichkeiten neuer Technologien. HR-Aktivitäten werden disruptiert und dezentraler. Besonders einflussreich sind derzeit Blockchain-basierte Technologien, wie Decentralized Autonomous Organisations (DAOs). DAOs sind Blockchain-basierte neue Möglichkeiten der Organisation, die smart contracts nutzen, und es ermöglichen, dass Menschen sich selbst koordinieren, und deren Management dezentralisiert (d. h. unabhängig von einer zentralen Kontrolle) ist. Im Gegensatz zu traditionellen Organisationen sind DAOs typischerweise flach und voll demokratisch, lassen ihre Mitglieder über Entscheidungen abstimmen mit voller Transparenz über alle Aktivitäten in der DAO. NFTs und Social Tokens ermöglichen ganz neue Arten der Talent- und Mitarbeiterbindung.

Isabell Welp / Professor & Cofounder TUM Blockchain Center @ TU München

TAG 1 | 16:00 | BLOCK 5 | SESSION 14

Effizienz verdoppeln mit der Wochenplanung



Uns fehlt meist nicht Zeit, uns fehlt der Fokus. Und so rennen wir wahnsinnig beschäftigt den ganzen Tag herum, sind am Abend fix und fertig und merken dann, dass das Wichtigste doch liegengeblieben ist. Und dann fragen wir uns: Was habe ich denn bitte den ganzen Tag gemacht? Das ist eine sehr gute Frage! In diesem Workshop sehen TeilnehmerInnen an Beispielen wie ein strukturierter Tag aussieht und welche Vorteile das mit sich bringt. Sie werden selbst wichtige Punkte erarbeiten, zum Beispiel kurz skizzieren, wie ihre geplante Woche aussehen könnte oder anstehende Aufgaben und Projekte in Listen sammeln.

Blanka Vötsch / Expertin für Produktivität & Agile Coach

TAG 2 | 13:00 | BLOCK 8 | SESSION 23

HR goes Agile



Agiles Arbeiten ist eine erfolgreiche Möglichkeit, den Anforderungen in unserer heutigen VUCA-Welt zu begegnen. HR-Arbeit wird derzeit noch in sehr wenigen Unternehmen agile erledigt. Diese Session gibt Impulse, wie HR-Teams in die agile Arbeit einsteigen können und macht Lust, agile Prinzipien und Tools anzuwenden. Für flexible, selbstorganisierte, transparente HR-Arbeit mit hohem Kundennutzen.

Gabriele Bachowsky & Daniel Schwabe / HR Coach @agile4hr & Head of HR South East Europe @ Bayer Austria/SEE HR goes Agile