

# STRATEGIE UND LEADERSHIP

---

TAG 1 | 10:00 | BLOCK 1 | SESSION 1

## Leading for Agility and Performance

---

Our organizations are challenged. We need to meet/exceed expectations of all our stakeholders -- customers, employees, suppliers, communities, governments, our world. Most of us have demonstrated an ability to work flexibly and adapt over the last couple of years. Going back to the less-flexible way we structured work and our lives seems impossible. So... what do we do? What is the role of leaders, what is the role of the HR professional in this context -- how do we provide strategic value and help our companies, employees and society navigate? If you're willing, I propose we have some fun while we will look at emotional intelligence and experiment with mental resilience to increase our ability to manage our response to ever-present challenges and grow our ability to lead with a coaching mindset. We'll explore a model for performance teaming and a roadmap for your organization (or at least for you).



**Steven Bushong** | Former SVP @ The Walt Disney Company | Reinventlist, Executive & Team Coach

TAG 1 | 11:30 | BLOCK 2 | SESSION 4

## Entwicklung einer Employer Branding Strategie & Positionierung für die Wiener Stadtwerke-Gruppe: „Einer für alle – alle für einen? Wie aus vielen einzelnen Fischen ein großer Fischschwarm wird

---

Viele Geschäftsbereiche, viele Geschäftsleitungen und noch mehr Herangehensweisen und Standpunkte. Wie wird eine Gruppe von Unternehmen zur Unternehmensgruppe und schafft es, sich auf eine Positionierung am Arbeitsmarkt zu einigen, mit der gleichzeitig die starken Arbeitgebermarken der Konzernunternehmen lebendig bleiben? Die Wiener Stadtwerke-Gruppe hat diese Herausforderung angenommen und unter breiter Beteiligung der Mitarbeiter\*innen aller Konzernunternehmen eine unverwechselbare Employer Brand entwickelt – die nun jeden Tag mit mehr Leben erfüllt wird. Im Sinne von GEMEINSAM machen wir die Klimawende wahr.



**Sabine Scharf & Anna Maria Nusko** | Head of Group HR Development | Employer Branding @ Wiener Stadtwerke

TAG 1 | 16:00 | BLOCK 5 | SESSION 13

### „Ich Chef, Du nix!“ – Die Biologie von Leadership

---

Selbst ein Zellhaufen braucht eine koordinierende Instanz. Wer im menschlichen Verbund als Führungskraft anerkannt wird, welche biologischen Mechanismen dahinter liegen und was es bei einem Führungswechsel braucht, zeigt diese von Humor getragene Keynote des Verhaltensforschers und Evolutionsbiologen Gregor Fauma. Session zur Keynote

**Gregor Fauma** | Verhaltensforscher & Evolutionsbiologe



TAG 2 | 13:00 | BLOCK 8 | SESSION 22

### Beyond the Great Resignation: An Action Plan for Creating People Engagement and Mobility for Talent Retention

---

Unemployment is at record low levels in many regions. This is an excellent situation for employees; however, it is a difficult time for employers trying to hire and retain top talent. Discover how the emergence of the ‘Great Resignation’ has affected organizations’ ability to hire and retain employees, and learn about proven tools and methods to address it. This workshop helps you develop effective people engagement, talent mobility and hiring best practices in your organization for the new workplace realities: employees demand a say in what they do, when they do it, and where. If they don’t get it, they will look to leave. Create & implement a futureproof people engagement plan to retain top talent.

**Tim Ringo** | Author, Board Advisor, Conference Speaker

