

# PERSONALENTWICKLUNG

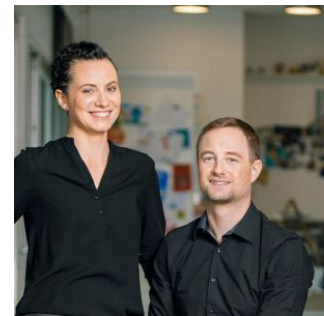
---

TAG 1 | 13:00 | BLOCK 3 | SESSION 7

## Career Cluster als Ausbildungsstrategie gegen Fachkräftemangel

---

Lineare Karrieremodelle führen dazu, dass Personen, die sich vor 10 Jahren gegen eine Lehre entschieden haben, heute nicht als Fachkräfte am Arbeitsmarkt verfügbar sind. Bei Festhalten an dieser Strategie wird sich somit der Output nicht ändern. Eine Möglichkeit ist das Bilden von multidimensionalen Career Cluster, die jungen Menschen bereits eine Vielzahl an möglichen Entwicklungen innerhalb eines Unternehmens aufzeigen. Vor allem bieten sie die Möglichkeit die Tätigkeit auf die jeweilige Lebenssituation im Verlauf des Employee Lifecycles anzupassen. Im Zuge des HR Inside Summit stellt b&mi GmbH & Co KG das Modell des Career Clusters am Beispiel eines Kunden vor und erarbeitet mit den Teilnehmern die Unterschiede zu linearen Karrieremodellen



**Burkhard List & Michaela List-Ebner** | Founder & CEO @ b&mi GmbH

TAG 1 | 14:30 | BLOCK 4 | SESSION 10

## EdTech und Human Learning – Beziehungsstatus: schwierig: Die (vergessene) menschliche Seite der Lerntechnologien

---

Das didaktische Potenzial von Lerntechnologien ist enorm, denken wir nur an Künstliche Intelligenz, Virtuelle Realität oder Social Media. Die EdTech-Angebote sind schillernd, bunt und vielfältig. In unserer Begeisterung über diese neuen Möglichkeiten verlieren wir oft eines aus den Augen: das menschliche Lernen ist ein individueller und sozialer Prozess.



**Herwig Kummer** | Leiter Personalmanagement @ ÖAMTC

TAG 2 | 10:00 | BLOCK 6 | SESSION 16 |  
PERSONALENTWICKLUNG

### Mit Stärkenvielfalt zu High Performance Teams

---



Wie wird aus einzelnen Stärken ein High Performance Team? Wie kann ich in meinem Team Stärken erkennen und konkret anwenden? Was bedeutet eigentlich Stärkenvielfalt? Als Expertin für (New) Leadership, Stärkenorientierung und Potenzialentfaltung verbindet Anna-Sophie Risch Wissenschaft mit Praxis und schafft dadurch Konzepte mit Impact und Tools für den Erfolg. Machen Sie sich gemeinsam mit Anna-Sophie Risch auf den Weg, um zu lernen, wie Sie die Stärken innerhalb ihres Teams erkennen und anwenden können. Entdecken Sie, wie Sie sich so mit Ihrem eigenen Team mit Freude und Leichtigkeit zu einem High Performance Team entwickeln können. Sie erwartet: Learning by doing - Impulse von Anna-Sophie Risch, Praxisbeispiele und Ausarbeitung der ersten Ideen/Schritte für Ihr Team zur konkreten Weiterentwicklung.

**Anna-Sophie Risch** / Hochschuldozentin & Coach

TAG 2 | 11:30 | BLOCK 7 | SESSION 19

### Agiles HR als Treiber für Transformation?

---



Eine aktuelle und praktische Auseinandersetzung mit den Themen Agilität in der HR von Pamela Rath in Zusammenarbeit mit Cornelia

Nussbaumer Ausgangslage • K-Businesscom in neuem Set-up nach Abspaltung aus der Kapsch-Gruppe • Neues People Team, neue Themen & Aufgabenstellungen => wie wollen wir das angehen? • Potential für neue (agile) Ansätze und Digitalisierung • Support der Strategie „We transform for the better“ Analyse Status Quo vs. Strategie 2030

**Pamela Rath & Cornelia Nussbaumer** / Expertin für Arbeits- und Organisationspsychologie | Vice President People der K-Businesscom