

**Raum Rot**

**GOOD HABITZ**

**TODAY IS A GOOD DAY TO GROW YOURSELF AND YOUR TEAM**

Sie möchten die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen stärker fördern, suchen aber etwas Neues, wie Sie Führungskräfte und Teams einbinden und aufs nächste Level bringen können? Dann sind die WorkOuts von GoodHabitZ ein ideales Tool, um im Team gemeinsam zu lernen und zu wachsen. Was ein GoodHabitZ WorkOut genau ist und warum es nicht unbedingt etwas mit Sport zu tun haben muss (aber kann), werden Julia Forsthuber, Leiterin Recht und Personal bei SPORT 2000, und Jennifer Gerstl, Customer Success Coach bei GoodHabitZ, anhand eines praktischen Beispiels zeigen. Erleben Sie in diesem Workshop die Methode hautnah und lernen Sie bei der Gelegenheit gleich gemeinsam in der Gruppe, wie Sie mit den richtigen Worten gutes Feedback geben können.

**Julia Forsthuber** | Recht & Personal | SPORT 2000

**Jennifer Gerstl** | Customer Success Coach | Good HabitZ

**P+P INTERIM MANAGEMENT**

**INTERIM MANAGERIN:  
DAS UNBEKANNTE WESEN**

Gezeigt wird die rasante Zunahme an der Dienstleistung Interim Management in den letzten Jahren. Darüberhinaus wird die Frage beantwortet wie Unternehmen rasch zu erfahrenen Interim Managern kommen und welche Rolle professionelle Provider dabei spielen. Es wird, auch anhand eines Praxisbeispiels, gezeigt wie und warum erfolgreiche Führungskräfte in das Interim Management Business einsteigen. Es wird der Frage nachgegangen warum, wie und wofür Interim Manager eingesetzt werden und warum diese so effektiv und effizient arbeiten.

**Hannes Pfaller** | Geschäftsführender Gesellschafter | P+P Interim Management

**Rainer Jentys** | Gründer | JESCONSULTING

**ZUKUNFT.LEHRE.ÖSTERREICH**

**MEHR EHRE FÜR DIE LEHRE:  
WAS WIR TUN KÖNNEN, UM DER LEHRE DIE WERTSCHÄTZUNG ZU GEBEN, DIE SIE VERDIENST.**

Eine Lehre ist eine hochwertige Ausbildung, die jungen Menschen durch die Kombination aus Theorie und Praxis die besten Voraussetzungen für den Start ins Berufsleben und eine erfolgreiche Zukunft bietet. Nicht grundlos nehmen sich so manche Länder, wie beispielsweise die USA unser System der dualen Ausbildung als Vorbild. Und trotzdem gilt eine Lehre oft nur als „Notfalllösung“, wenn es mit der Schule nicht klappt zB. In diesem Workshop werden die Möglichkeiten, der Lehre zu der Wertschätzung zu verhelfen, die ihr eigentlich zusteht, erläutert und anhand der Aktivitäten von z.l.ö. aufgezeigt, was konkret dafür getan werden kann.

**Mario Derntl** | Geschäftsführer | z.l.ö. zukunft.lehre.österreich. c/o IAA – Institut für Arbeitsforschung

**Raum Blau**

**10:30**

**CORNERSTONE**

**BEST PRACTICE: EINFÜHRUNG EINES LEARNING MANAGEMENT SYSTEMS**

Während sich viele Unternehmen weiter erholen und sich an die neue Arbeitswelt anpassen, erkennen L&D Verantwortliche die dringende Notwendigkeit für eine kompetenzorientierte Strategie, um den dynamischen Anforderungen des Business gerecht zu werden. Einer der größten Herausforderungen ist es Mitarbeiter:innen zu gewinnen und zu halten. Daher liegt es in der Verantwortung der Unternehmen, ihre eigenen Talente zu fördern und weiter zu entwickeln. Erfahren Sie anhand verschiedener Kundenbeispiele:

- wie wurden & können klare Erfolgsmaßstäbe gesetzt werden?
- welche Herausforderungen gibt es zu Beginn?
- was sind die wichtigsten Erfolgsfaktoren?
- welche neuen digitalen Lernansätze gibt es?
- mehr über Best Practice & Lesson Learned.

**Rainer Gell** | Account Manager | Cornerstone

**11:15**

**CANCOM**

**WARUM EIN MAC-EMPLOYEE-CHOICE-PROGRAMM IHRE ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT STEIGERT UND MITARBEITER LÄNGER BLEIBEN**

Mit einem Mac-Employee-Choice-Programm werden Sie als Arbeitgeber noch attraktiver, weil Sie jetzt eine Erwartung erfüllen können, die viele Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen haben: Dass sie, genau wie im privaten Umfeld, auch beruflich Mac Geräte nutzen können. Weitere Mehrwerte für den Mac sind die einfache Bedienbarkeit sowie die problemlose Konnektivität zwischen dem iPhone und dem iPad. CANCOM berät Sie nicht nur zur Umsetzung der Mac-Employee-Choice-Programme, sondern bietet ein smartes Apples-a-Service-Nutzungskonzept - so dass Ihre interne IT dadurch nicht belastet wird.

**Christian Santeler** | Mobility Enterprise Manager | CANCOM

**12:00**

**EDENRED AUSTRIA GMBH**

**MITARBEITER:INNEN LANGFRISTIG MOTIVIEREN**

Mitarbeiter:innen, die Spaß an der Arbeit haben und Bestleistung geben - das ist wohl der Traum einer jeden Führungskraft. Obwohl in vielen Unternehmen seit einigen Jahren – spätestens aber seit Beginn der Pandemie – ein Umdenken stattfindet, wird die Relevanz von Mitarbeiterzufriedenheit und die daraus resultierende Mitarbeiterbindung und Loyalität auch heute noch häufig unterschätzt. Fringe Benefits können hier einen wichtigen Beitrag leisten. Was als Neben- oder Zusatzleistung vonseiten des Arbeitgebers übersetzt werden kann, ist jedoch alles andere als nebensächlich. Vielmehr sind Fringe Benefits elementarer Bestandteil einer mitarbeiterfreundlichen Unternehmenskultur. In diesem Workshop erhalten Sie einen praxisnahen Einblick am Beispiel der Online-Agentur Otago, die in Bezug auf Mitarbeitermotivation und -bindung bereits seit vielen Jahren erfolgreich auf die steuerfreien und digitalen Lösungen von Edenred setzt.

**Christoph Monschein** | General Manager | Edenred Austria GmbH

**Raum Rot**

**GREAT PLACE TO WORK**

**SUSTAINABLE EMPLOYER BRANDING UND JOBS MIT IMPACT SIND GEFRAGT**

Die letzten Jahre haben die Welt verändert. Die globale Zusammenarbeit wird neu definiert. Klimawandel, Artensterben und soziale Ungleichheit bewegen. Der Blick der Menschen auf ihre Arbeitgeber:innen ist kritischer geworden. Die Frage nach dem Sinn mit dem eigenen beruflichen Tun ist gestellt. Die Suche nach Mitarbeiter:innen ungebrochen. Welche Antworten sind zu geben? Aus der Praxis für Euch: live erleben!

**Doris Palz | Geschäftsführung | Great Place to Work**

**RECRUITING MIT GOOGLE**

Google ist nicht nur die weltweit am häufigsten genutzte Suchmaschine, Google gewinnt auch im Recruiting immer mehr an Bedeutung. Immer mehr Menschen starten ihre Jobsuche auf Google, nach vielen anderen Themen, die den Job betreffen, wird ebenfalls gegoogelt.

Google for Jobs ist eine einfache Möglichkeit, Google im Recruiting zu nützen. Darüber hinaus gibt es aber noch mehr Möglichkeiten, Google als Recruitingkanal zu nützen, bezahlte und auch kostenfreie. In dieser Session liefert Claudia Lorber einen Überblick und Inputs, wie du Google im Recruiting nützen kannst.

**Claudia Lorber | Recruiting-Strategin**

**NEW WORK SE**

**DIE ARBEITSWELT DREHT SICH IMMER SCHNELLER!**

Wer in der heutigen Zeit nachhaltig erfolgreich sein will, braucht die richtigen Menschen – jene, die den Wandel mittragen und proaktiv gestalten, die nötigen Kompetenzen und einen hohen Cultural Fit mitbringen. Um diese dringend benötigten Talente zu finden, können Unternehmen allerdings nicht mehr auf die erprobten Konzepte und gelernten Routinen zurückgreifen. Was wir brauchen, ist ein neues Verständnis von Recruiting – ein „NEW HIRING“, das den Prinzipien von New Work Rechnung trägt und sie übersetzt in zukunftsfähige Konzepte, Methoden und Tools, um in der neuen Arbeitswelt die richtigen Mitarbeiter:innen zur richtigen Zeit zu finden.

**Rayk Gerlach | Sales Manager New Business | New Work SE**

**Raum Blau**

**14:30**

**HAPPYDO**

**ARBEITSZEITMODELLE NEU DENKEN - EIN DEEP-DIVE IN DIE EINFÜHRUNG DER 35-STUNDEN-WOCHEN BEI VOLLER BEZAHLUNG**

Fachkräftemangel, fordernde Mitarbeiter\*innen und Mitbewerber, die mit Benefits um sich werfen – eine brisante Herausforderung für HR-Abteilungen und Geschäftsführungen. Um neue Mitarbeiter\*innen für sich zu gewinnen, sollte man sich von starren Arbeitszeit-modellen und einer konservativen Unternehmensführung lösen. In diesem Pop-Up Workshop erzählen wir von den Höhen und Tiefen auf dem Weg zur 35-Stunden-Woche, wie wir diesen Change Prozess angegangen sind und erfolgreich gemeistert haben.

**Roland Sprengis | Geschäftsführer | hAPPYdo HR**

**15:15**

**HYBRID LEADERSHIP - WAS UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR MORGEN BRAUCHEN**

Unsere Arbeitswelt steckt in der Revolution, die Flexibilisierung von Arbeitsort und Arbeitszeit hat durch die Pandemie einen starken Entwicklungsschub erfahren. Das stellt nicht nur Unternehmen vor neue Herausforderungen, sondern verlangt auch von unseren Führungskräften ein Hinterfragen, Reflektieren und in manchen Bereichen eine Neu-Priorisierung von Führungsaufgaben. In diesem Workshop behandeln wir das Buzzword „Hybrid“ unter den Gesichtspunkten von Purpose, People und Performance. Was hat sich in der Führung wirklich verändert und welche Fähigkeiten brauchen unsere Führungskräfte für den hybriden Arbeitsalltag von morgen?

**Peter Grabuschnig | Expert, Trainer & Coach | MDI Management Development International**

**16:30**

**KARRIERE.AT**

**WIE FIT IST MEINE ARBEITGEBERMARKE IN EINEM HERAUSFORDERNDEM RECRUITINGUMFELD**

Von der grauen Theorie hinein in die Praxis – Ein Erfahrungsbericht von und mit Triple A Aqua Service GmbH. Was hat sich im Daily Business bewährt und worauf sollte man besonders achten, wenn ich mich mit dem Kern meiner Arbeitgebermarke beschäftige?

**Alexandra Winkler | Leitung Personal | Triple A Aqua Service GmbH**  
**Daniel Post-Uiterweer | Head of Sales | karriere.at**

### Raum Rot

#### JOB-STORYTELLING – DIE KÖNIGSDISZIPLIN IM EMPLOYER BRANDING, PERSONALMARKETING UND RECRUITING

Erfahren Sie als Input und in Übungen ...  
... wie die Inhalte für eine emotionale, authentische und identifikationsstiftende Story herausgearbeitet werden.  
... was eine Master-Job-Story ist und wie diese aufgebaut sein sollte.  
...wie Sie daraus verschiedene Formate entwickeln können.  
... wie Sie Job-Stories auf der gesamten Candidate Journey einsetzen können.  
Wir arbeiten mit Fallbringern und entwickeln für diese in Gruppen Job-Stories. Nehmen Sie gerne eine konkrete Position mit, über die Sie recht gut Bescheid wissen. Freuen Sie sich auf eine echte Challenge mit viel Spaß, Kreativität und neuen Learnings!

**Heinz Herzeg** | Lektor FH Burgenland  
**Lisa Mösl** | HR | T-Systems Austria

#### WILLHABEN

#### VERTRAUEN & WILLHABEN – WAS EINE ONLINE-PLATTFORM MIT VERTRAUEN GEMEINSAM HAT...

Wir werden uns zu Beginn mit der Entstehung des eigenen Vertrauens beschäftigen. Warum vertraue ich? Wem vertraue ich oder auch nicht?  
Anschließend wollen wir die Relevanz des Vertrauensaufbaus für einen Arbeitgeber beleuchten, gleichzeitig aber auch verstehen wie Arbeitgeber eine Beziehung mit Vertrauen gestalten können.  
Als Onlineplattform ist es eine besondere Herausforderung vertrauensvoll zu sein. Gemeinsam wollen wir in diesem Workshop die Möglichkeit für ein vertrauensvolles Miteinander in der digitalen Welt erörtern. Im Mittelpunkt dieses Workshops steht die Annahme, dass mittel – und langfristige Beziehungen auf einer Vertrauensbasis liegen müssen. Ich freue mich auf jede Teilnehmerin/jeden Teilnehmer, der sich in einem entspannten Umfeld aktiv einbringt.

**Barbara Pertl** | Employer Branding Specialistin | willhaben

### Raum Blau

10:45

#### HAUFE

#### HR-DIGITALISIERUNG: WIE SIE MIT DER RICHTIGEN STRATEGIE IHRE ORGANISATION ZUFRIEDENER MACHEN UND RAUM SCHAFFEN FÜR EINE MENSCHENZENTRIERTE ARBEITSWELT

Unternehmen stehen vor dem Spagat: zum einen gilt es Prozesse immer effizienter zu gestalten, zum anderen dafür zu sorgen, dass diese Prozesse den Mitarbeitern nicht im Weg stehen. Richtig organisiert stehen diese Ziele sich aber nicht im Weg, sondern bauen sogar aufeinander auf. Denn wer weniger Aufwand mit administrativen Vorgängen hat, kann mehr Zeit für die Entwicklung des Unternehmens und der Mitarbeiter aufbringen. Doch wie geht man am besten vor? Wo fängt man an und welche Maßnahmen haben die meiste Wirkungskraft? All das erarbeiten wir im gemeinsamen Workshop zu HR-Digitalisierung.

**Helmut Fink-Neuböck** | Vorstandsbereich „Transformation“  
| Raiffeisen-Landesbank Steiermark AG

11:30

#### STEPSTONE

#### SURFING THE WAVE – DIE WECHSELWELLE ROLLT UND BIETET CHANCEN

Wir erleben gerade einen Zeitenwandel – Personal-mangel wird die Arbeitslosigkeit als das große Thema unserer Gesellschaft ablösen, die Wechselwelle rollt über Europa. Die Erwerbsbevölkerung schrumpft, anstatt zu wachsen, der Jobmarkt wandelt sich zum Bewerber\*innenmarkt. Der Arbeitsmarkt befindet sich in einem fundamentalen Umbruch: Je mehr wir über diese Veränderung wissen, umso besser können wir Chancen ergreifen, die sich daraus ergeben. In seinem Vortrag bietet Nikolai Dürhammer, Geschäftsführer der Online-Jobplattform StepStone, Einblicke in den österreichischen Jobmarkt, die Mentalität der Kandidat\*innen und die sich verändernde Situation.

**Nikolai Dürhammer** | Geschäftsführer | StepStone Österreich

12:15

#### NUSHU

#### JOURNEY TO FEMALE LEADERSHIP

Gemeinsam mehr erreichen, ist das Motto der Session. Warum die Kooperation zwischen Start-up und Konzern neue Wege ermöglicht, welche Benefits ein derartiges Programm im Employer Branding und Recruiting spezifischer Zielgruppen ermöglicht und welche Erfahrungen bisher gesammelt wurden, davon berichten die Vertreterinnen beider Organisationen.

**Melly Schütze** | Geschäftsführung | nushu Female Business  
**Christin Geße** | Expert Talent Acquisition | Deutsche Bahn

**Raum Rot**

**STOPP DAS DIGITALE DAUERRAUSCHEN –  
STRATEGIEN, TIPPS UND IMPULSE FÜR  
PRODUKTIVITÄT, KONZENTRATION UND  
MENTALE ERHOLUNG**

Egal ob im Job oder Privaten, wir sind rundum gefordert, bei hohem Tempo und zumeist sehr kurzen Regenerationszeiten. Meeting-Marathon, Email Flut, drängelnde Kunden/innen und Kolleg/innen - und selbst in den „Pausen“ fordern häufig noch private messenger und social media unsere Aufmerksamkeit. Wir stoppen den digitalen Dauerrausch und laden unsere „beste körpereigene App (unser Hirn!) mit einem Mix aus „Methoden und Haltung“ vollständig und langfristig auf!

Jedweder Tipp und Strategie mit „Nachhaltigkeitsgarantie“, unmittelbarer Wirkung und (Arbeits)Alltagstransfer.

- Wie kann ich mich mental gut wappnen und selbst bei starker Ablenkung aktiv erholt im „Monofokus“ bleiben?
- Wie behalte ich Namen, Zahlen, „Dinge“ & to do´s ohne jedwede „digitale Helfer“?
- Welche tools wende ich an, um effizient, produktiv und motiviert bei der Sache zu bleiben?

**Lena Wittneben | Systemische Coach &  
Gedächtnistrainerin, Autorin**

**Raum Blau**

**13:00**

**MORNING**

**PHASE-AWARE MATCHING - NEUER BAUSTEIN FÜR  
LANGFRISTIG ZUFRIEDENE MITARBEITER\*INNEN**

Genau wie Menschen, ändern sich auch die Anforderungen von Unternehmen in unterschiedlichen Phasen. Um diese Potentiale bewusst nutzen zu können, haben wir das Phase-Aware Matching entwickelt. Es ermöglicht Teams bzw. Unternehmen geeignete Mitarbeiter\*innen je nach Phase zu finden und die Entfaltung der Teams zu verstärken. Unser Workshop zeigt, wie schnell ein persönlicher Reflexionsprozess gestartet und mit welchen einfachen Maßnahmen die Teamzufriedenheit erhöht werden kann. Inklusive Learning to go.

**Alexander Möslinger-Neundlinger | Co-Founder | morning**

**13:45**

**HUFORCE**

**DIE REVOLUTION IM KNOWLEDGE  
TRANSFER: WISSEN ALS ENABLER FÜR HR**

Der Fachkräftemangel ist eine der größten Herausforderungen vor denen Unternehmen heute stehen. Wir können den Arbeitsmarkt jedoch schwer verändern, sehr wohl aber die Produktivität unserer Mitarbeiter.

In diesem Talk zeige ich, wie die HR einen effizienten Wissenstransfer im Unternehmen ermöglichen kann, durch dass

- neue Angestellte schneller produktiv werden,
- erfahrene Mitarbeiter nicht unzählige Stunden in das Onboarding neuer Angestellter investieren müssen &
- das Offboarding von Mitarbeiter kein teurer Wissensverlust wird.

**Jan Schweiger | Co-Founder und CEO | HuForce**